

## Anagrafica

COGNOME	Serio	SEDE	Centro Universitario Internazionale			
NOME	Francesca	AREA	Commerciale			
SESSO	F	RUOLO	Altro Ruolo			
ANNO DI NASCITA	1973	TIPO PROFILO	Dipendente dell'impresa			
JOB MATCH	0 %	JOB FIT	Significativamente al di sotto delle aspettative			
EMAIL	prova01@gmail.com	ANNI DI ESPERIENZA	Da 1 a 2			
PAESE	Italy	LIVELLO DI ISTRUZIONE	Laurea specialistica			
REGIONE DI PROVENIENZA	Toscana	PRECISA IL TITOLO DI STUDIO	Dottore in Economia		CURRICULUM	12173 (wr-resource/)
PROVINCIA	Siena	PROFILO PUBBLICO SOCIAL NETWORKS	Nessuna selezione			
Lingua	Livello					
Inglese	B2 - Intermedio					

## Skillview

### Estroversione

Discute poco, non difende a lungo le proprie posizioni; lascia ad altri il controllo delle attività.



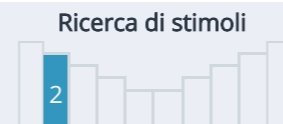
Difende con forza le proprie opinioni; discute attivamente; tende ad essere leader del gruppo.

E' percepito dagli altri come distante e riservato ma non necessariamente freddo e ostile.



Dimostra sentimenti positivi verso le altre persone e fa amicizia facilmente.

Evita la ricerca di sensazioni forti; nelle decisioni è molto cauto.



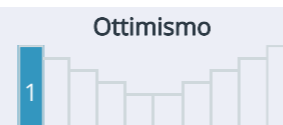
Si annoia facilmente e necessita di alti livelli di stimolazione; è propenso a prendere rischi e ricerca la sensazione forte.

E' rilassato, fa una cosa alla volta.



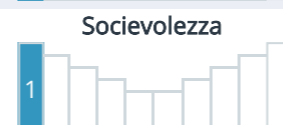
Ha uno stile di vita impegnato. E' attivo, impegnato in molte attività.

Reagisce in modo poco energico e le emozioni positive sono meno frequenti e più difficili da innescare.



E' particolarmente propenso a provare una gamma ampia di emozioni positive come ottimismo, entusiasmo e gioia.

Preferisce lavorare individualmente; evita le situazioni di gruppo.



Trova la compagnia degli altri stimolante e rinforzante; si trova a suo agio nel lavoro di gruppo.

## Amicalità

Pensa che le persone siano in genere potenzialmente pericolose ed egoiste.



Pensa che le persone siano oneste e abbiano buone intenzioni.

La richiesta di aiuto viene vissuta come una imposizione; non aiuta spontaneamente gli altri



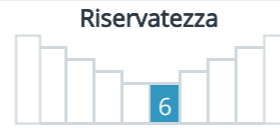
Trova soddisfazione dall'aiutare gli altri; l'aiuto non viene sentito come sacrificio.

Per raggiungere l'obiettivo è disposto ad imporsi sugli altri; può essere poco disponibile al compromesso.



Non ama i confronti ma è disponibile al compromesso e alla cooperazione nel gruppo di lavoro.

Può risultare poco modesto e talvolta arrogante. Ha alti livelli di autostima.



Non si mette mai al centro dell'attenzione. Questo può essere dovuto a bassa autostima.

Non è molto influenzato dalla sofferenza umana. Nel prendere decisioni si basa sui dati e tende ad essere imparziale.



E' in grado di comprendere i bisogni delle altre persone e risulta compassionevole e comprensivo.

Mantiene un alto grado di riservatezza; non si espone facilmente e non fa intravedere le sue intenzioni.



Interagisce in modo franco e sincero; non nasconde i propri obiettivi.

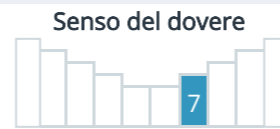
## Coscienziosità

Non analizza sistematicamente tutte le alternative e le loro probabili conseguenze.



Analizza sistematicamente gli aspetti del problema prima di farsi coinvolgere; si prende del tempo prima di procedere con le decisioni.

E' insofferente a convenzioni ed obblighi.



Ha un alto livello di senso del dovere in ambito lavorativo.

Tende a procrastinare, a non seguire gli impegni intrapresi; può arrivare ad abbandonare gli impegni presi.



E' molto persistente nel raggiungere gli obiettivi prefissati; non si fa distrarre facilmente. E' molto pro-attivo.

Tende ad essere disordinato e poco sistematico.



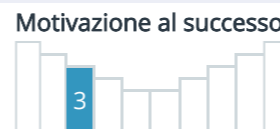
E' ordinato, sistematico e ben organizzato; ha un efficace metodo di lavoro.

Non si sente efficace e può avere la sensazione di essere incapace di raggiungere i propri obiettivi.



Ha coscienza delle proprie capacità; ritiene di avere la motivazione, le capacità e l'autocontrollo necessario per raggiungere il successo.

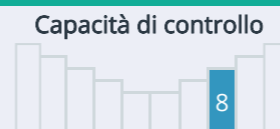
Si accontenta del minimo necessario per svolgere adeguatamente la propria mansione; può talvolta sembrare svogliato.



Si impegna molto per raggiungere il successo e ci tiene ad essere percepito come individuo impegnato.

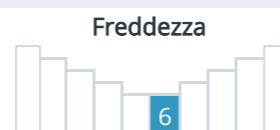
## Equilibrio emotivo

Reagisce in modo forte quando le cose non vanno nel modo sperato; non necessariamente esprime la sua reazione.



Reagisce in modo lucido e freddo a situazioni che in altri provocherebbero rabbia; è molto controllato.

Spesso ha forti desideri ai quali difficilmente resiste e che deve soddisfare rapidamente; è orientato ai piaceri immediati.



Non prova desideri smodati e incontrollabili. E' molto equilibrato e raramente eccede o prende decisioni impulsivamente e precipitosamente.

Stabilità

Si scoraggia facilmente, è poco intraprendente e difficilmente inizia nuove attività; è lento nei processi decisionali.



Anche di fronte a situazioni difficili non si abbatte e reagisce con energia e determinazione; procede alle decisioni senza incertezze ed esitazioni.

In situazioni stressanti può perdere la calma e sotto pressione si confonde e si sente inadeguato.



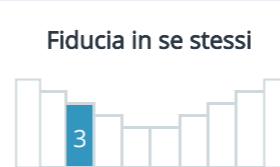
Posato, equilibrato e sicuro di sé riesce a mantenere un livello adeguato di lucidità anche in situazioni di stress elevato.

Può avere l'impressione che situazioni spiacevoli possano accadere; si sente teso e preoccupato.



È generalmente calmo e reagisce in modo composto; ben poche situazioni lo fanno scomporre.

È particolarmente vulnerabile alle opinioni delle altre persone. Ha paura di apparire inadeguata. Mal sopporta situazioni in cui si deve esporre. Si imbarazza facilmente.



Non ha paura delle opinioni degli altri. Non si imbarazza, si sente perfettamente a proprio agio nei contesti sociali. È sicuro di sé.

## Apertura mentale

Preferisce interagire con persone e con fatti più che con idee; poco disponibile al confronto dialettico.



È interessato al ragionamento e alla speculazione; è aperto ad idee nuove e disponibile a dibattiti intellettuali; questo tratto non va confuso con l'Intelligenza.

Ha una scarsa capacità di introspezione; non conosce bene le sfaccettature delle proprie reazioni emotive.



Ha un buon livello di coscienza delle proprie capacità; conosce le proprie emozioni e reazioni; possiede una buona capacità di introspezione.

È particolarmente orientato ai fatti e affronta i problemi con uno stile conservatore dando poco spazio a soluzioni alternative.



È dotato di una forte immaginazione e di originalità di pensiero; è fantasioso e ipotizza creativamente scenari nuovi.

Ha scarse attitudini all'arte. Non ha la mentalità artistica. È maggiormente orientato ad interessi concreti ed è poco attratto da temi artistico-culturali.



Sostiene con convinzione il valore della cultura ed è fortemente attratto da argomenti e attività relativi all'arte e alla natura, pur non essendo necessariamente coinvolto in attività artistiche.

Non si trova a proprio agio in situazioni nuove e preferisce la routine.



È un individuo avventuroso al quale piace essere coinvolto in sempre nuove attività che intraprende coraggiosamente.

Preferisce la sicurezza e la stabilità ed è portato ad apprezzare metodi e soluzioni tradizionali e già sperimentate.



È pronto a confrontarsi con l'autorità e a mettere in discussione gli schemi precostituiti e a rivederli.