



# Report di Personalità

## di Dario Simili



### **Centro Universitario Internazionale**

Leg. Riconosciuto D.M. 29.03.96 – G.U.92 19.04.96 - Via Divisione Garibaldi, 23;  
52100 Arezzo - P.Iva 01399410511 - C.F. 04331000481

Report prodotto il 04/07/2019 dal sistema [www.originalskills.com](http://www.originalskills.com) sulla base delle risposte fornite al questionario Skill View®

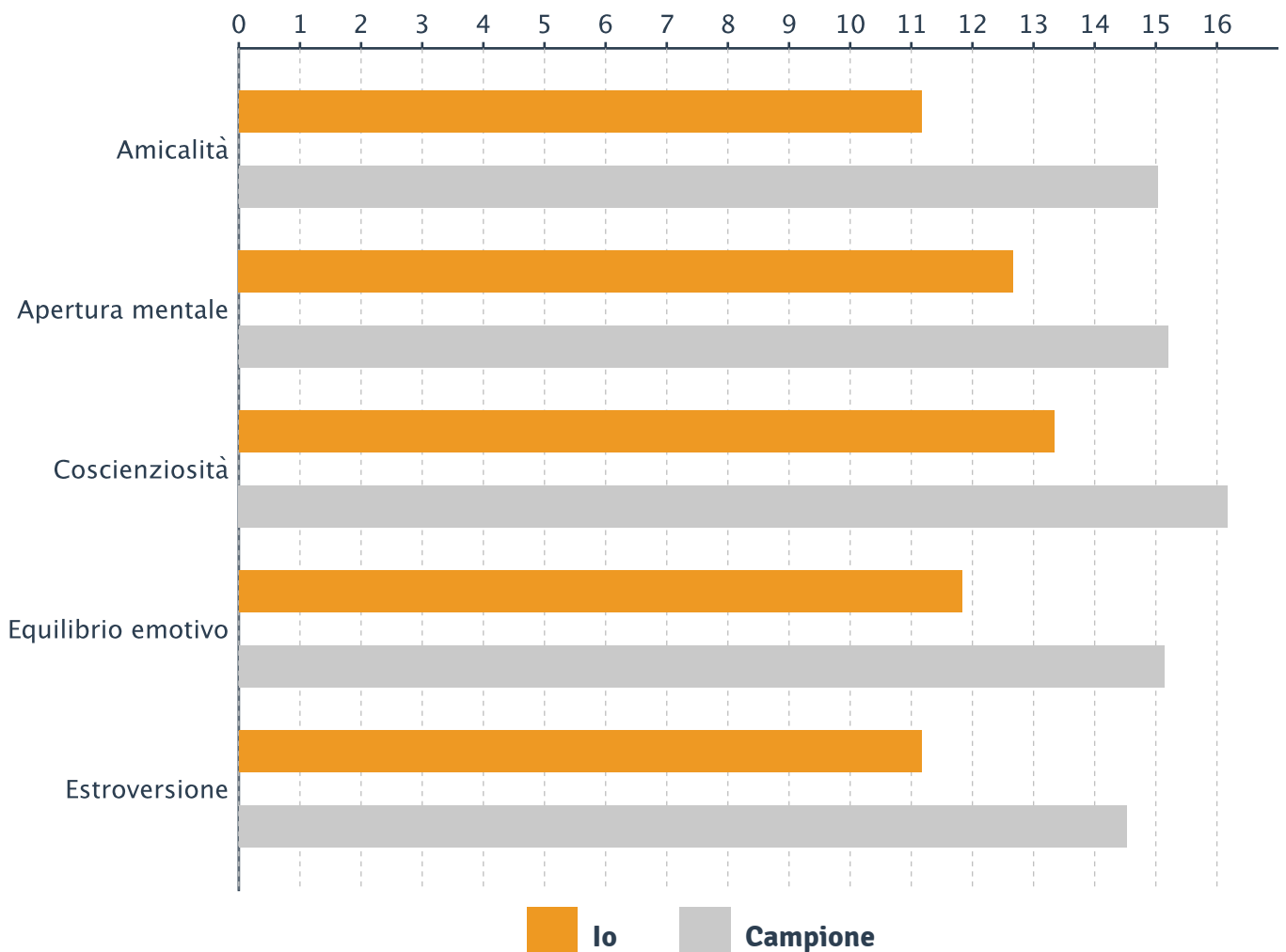
# Report di Personalità

di Dario Simili

## Confronto con il campione

COME TI DIFFERENZI RISPETTO AL CAMPIONE DEL TEST ? OSSERVA IL GRAFICO.

Il modello dei Cinque Fattori (Five Factor Model) di Costa e McCrea (1992) è quello maggiormente utilizzato dalla letteratura scientifica internazionale per descrivere la personalità. Il grafico mette a confronto i risultati che hai ottenuto nei Cinque Fattori (Estroversione, Amicalità, Coscienziosità, Equilibrio Emotivo e Apertura Mentale) con quelli del campione del test costituito da persone del tuo stesso sesso e nazionalità. Il punteggio grezzo va da 0 a 20.



# Report di Personalità

di Dario Simili

## I tuoi fattori

### ESTROVERSIONE

Le persone estroverse si annoiano facilmente, ricercano le sensazioni forti e sono propense al rischio. Si distraggono con facilità, ricercano il divertimento, amano stare in pubblico, parlare molto ed essere riconosciute come leader. Non tollerano compiti ripetitivi, sono positive e riescono a motivare gli altri.

### AMICALITA'

Le persone amicali si trovano a loro agio nei piccoli gruppi, sono cooperative, altruiste e attente ai bisogni degli altri; sono affidabili, cortesi e accondiscendenti; amano la sincerità e non tollerano i conflitti e l'aggressività.

### COSCIENZIOSITA'

Le persone coscienziose adottano uno stile di vita sistematico e prudente. Sono scrupolose e difficilmente commettono errori cognitivi; si attengono con facilità alle norme, alle leggi e alle regole. Sono responsabili. Trovano interesse nel pianificare e analizzare nel dettaglio ogni specifica scelta. Sono desiderose di fare bene e il fallimento verso cui ogni progetto può andare incontro le può rendere tese e inefficaci.

### EQUILIBRIO EMOTIVO

Il fattore equilibrio emotivo descrive persone che resistono bene allo stress e sono capaci di controllare efficacemente le proprie emozioni (tristezza, dolore, preoccupazione, gioia, paura, ecc.). Si tratta di persone libere dalle opinioni degli altri, fredde e stabili che riescono a gestire con efficacia l'ansia personale e le relazioni sociali.

### APERTURA MENTALE

L'apertura mentale indica persone favorevoli al cambiamento e alle nuove esperienze. Sono sensibili, dotate d'immaginazione, costruiscono scenari di vita diversi e sono in grado di trovare soluzioni non convenzionali ai problemi. Sono favorevoli alla cultura, all'ambiente, alla natura e all'arte.



## Report di Personalità

di Dario Simili

Ora puoi leggere il tuo punteggio relativo ai Cinque fattori con un breve commento. Il punteggio elaborato, secondo il tuo sesso di appartenenza, va da 1 (min.) a 10 (max.). La descrizione ti sembrerà al femminile, ma solo perchè si riferisce alla persona.



# Report di Personalità

di Dario Simili



# Report di Personalità

di Dario Simili

## I tuoi sottofattori

Ogni Fattore della personalità è articolato in 6 sottofattori (tot. 30), come indicato dal modello NEO PI R di Costa e McCrea (1992). I sottofattori sintetizzati nel grafico sono indipendenti uno dall'altro. Nelle pagine successive puoi leggere il commento per ogni sottofattore e controllare il tuo punteggio (da 1 a 10).



# Report di Personalità

di Dario Simili

# Report di Personalità

di Dario Simili

## Idee, Consigli, Risorse

Ora che hai terminato la lettura del tuo Profilo puoi constatare che ci sono delle caratteristiche nella quale ti rispecchi pienamente e altre un po' meno. Fai però tesoro di tutti i risultati ottenuti! E impara anche a comprenderne i risvolti per la tua vita privata e professionale.

### Profilo di personalità e lavoro

La valutazione di personalità è uno dei più importanti metodi impiegati dalle aziende per la selezione, la valutazione e lo sviluppo di carriera.

La letteratura scientifica ha mostrato, ad esempio, che i fattori di Estroversione, Coscienziosità ed Equilibrio Emotivo sono quelli maggiormente predittivi della riuscita accademica e lavorativa. La Coscienziosità, l'Equilibrio Emotivo e l'Amicalità sono Fattori che predicono la capacità di stabilire buone relazioni con i clienti. L'Equilibrio Emotivo e l'Amicalità permettono alle persone di cooperare efficacemente e di lavorare bene nei team. L'Estroversione è particolarmente rilevante per attività lavorative che richiedono interazione sociale e leadership. Persone con basso Equilibrio Emotivo tendono a essere invece problematiche e difficile da gestire sul lavoro.

L'Apertura Mentale o all'esperienza (Openness to Experience) è stato ultimamente indicato dagli studiosi come quel Fattore che meglio descrive l'attitudine delle persone al cambiamento e all'innovazione. Ad esempio le persone con alta Apertura Mentale e alta Coscienziosità sono capaci di ottenere performance lavorative superiori alla media degli altri lavoratori.

La tua personalità può avere una rilevanza positiva o negativa a secondo delle richieste e delle pressioni dell'ambiente. Per comprendere meglio come la tua personalità può influenzare la tua riuscita nella vita e nel lavoro considera quindi il contesto culturale, sociale, economico e organizzativo dove ti trovi. E' un contesto aperto al cambiamento oppure è incline alla conservazione? L'organizzazione dove operi favorisce od ostacola la tua autonomia professionale? Persone estroverse e coscienziose, ad esempio, ottengono risultati lavorativi migliori in contesti aziendali che favoriscono l'autonomia professionale. L'alta autonomia sul lavoro compromette invece la riuscita sul lavoro di persone con alta Amicalità.

La rilettura dei sottofattori di personalità del tuo profilo ti fornirà



## Report di Personalità

di Dario Simili

maggiori indicazioni per comprendere meglio l'influenza che le molte variabili personali hanno sulla professione che svolgi.

**Dall'analisi alla formazione**

Utilizza le informazioni del report per sviluppare un percorso di potenziamento delle tue caratteristiche.

Ad esempio potresti chiederti come la tua personalità incide anche sul tuo stile di Leadership, la tua Attenzione, la gestione della Rabbia. A questo punto se hai bisogno di maggiore supporto puoi chiederci maggiore consulenza e formazione.