



# ETSkills

di Paolo Rossi



## **Centro Universitario Internazionale**

Leg. Riconosciuto D.M. 29.03.96 – G.U.92 19.04.96 - Via Divisione Garibaldi, 23;  
52100 Arezzo - P.Iva 01399410511 - C.F. 04331000481

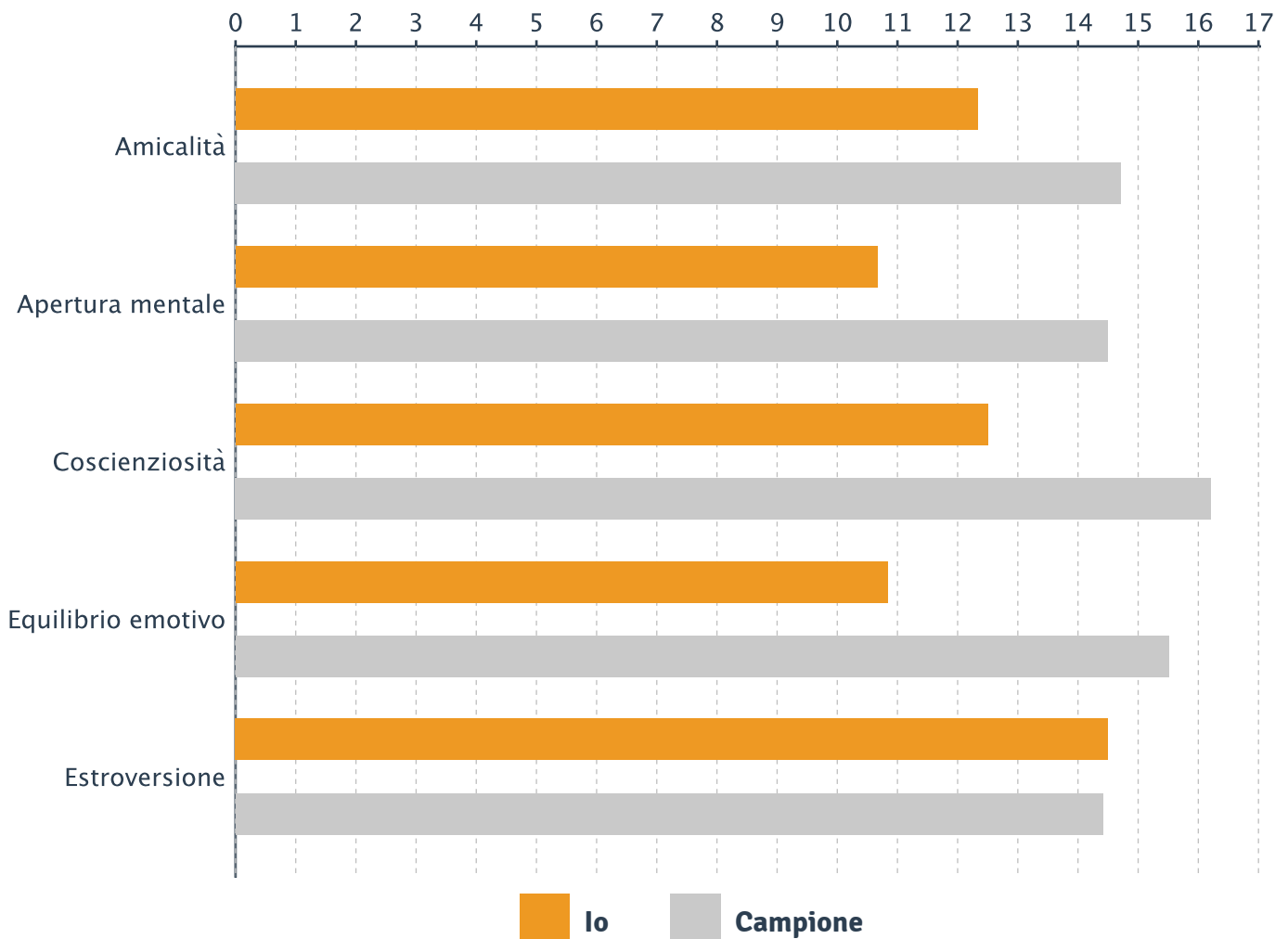
Report prodotto il 11/02/2020 dal sistema [www.originalskills.com](http://www.originalskills.com) sulla base delle risposte fornite al questionario Skill View®

# ETSkills

di Paolo Rossi

## Confronto con il campione

I tratti di personalità sono disposizioni che attivano un certo tipo comportamento dell'individuo colto nelle diverse situazioni dove vive ed opera. Il modello più diffuso per studiare e descrivere la personalità è quello introdotto Costa e McCrae nel 1992 con il nome di FFM (Five Factor Model - NEO PI R). A questo modello si ispira il test Skill View che hai eseguito. I risultati che vedi sotto nel grafico a barre confrontano la tua personalità con quella del campione italiano del test. I commenti che riportiamo più avanti ti guideranno nell'interpretazione dei risultati del test.



## ETSkills

di Paolo Rossi

### I tuoi fattori

Nel leggere i seguenti commenti tieni presente che il risultato di ogni Fattore (come vedi nel grafico a barre) è intorno o sopra o sotto la media.

#### Estroversione

Valori superiori alla media del campione indicano che sei una persona estroversa. La persona estroversa tende a comandare e ad avere una sorta di fascino diretto verso gli altri e ciò la rende un leader piuttosto seguito. Potresti essere una persona che trasmette energia, che parla molto, molto attiva e socievole. Ami circondarti di altre persone che subiscono la tua iniziativa, il tuo ottimismo, la tua solarità, allegria e intraprendenza.

Valori pari o vicini alla media del campione indicano che sei una persona ne estroversa e ne introversa. Il tuo comportamento è quello di una persona ambiverta, significa che ti trovi a tuo agio tra le altre persone ma che sei anche in grado di stare da solo, per esempio nel lavoro eviti i lavori di gruppo e potresti sottovalutare l'interazione con gli altri.

Valori inferiori alla media del campione indicano che sei una persona introversa, che gradisce stare in disparte, ascoltare e gestire con cautela i rapporti. Sei quindi una persona molto indipendente, riservata e abitudinaria.

#### Amicalità

Valori sopra la media del campione indicano persone amicali che pongono in secondo piano i propri bisogni a favore degli altri. Sul lavoro per te significa operare per il bene del gruppo e accettare le

## ETSkills

di Paolo Rossi

regole sociali nonostante a volte siano poco favorevoli alle tue necessità e aspettative. Ami l'armonia tra le persone, non ti piace creare tensioni e, per te, andare d'accordo con i colleghi è molto importante. Senti di capire gli altri, dimostri buon cuore e altruismo. Sai che mantenere rapporti armoniosi con gli altri è per te importanti. Non ti piace mostrarti in pubblico e sul lavoro preferisci avere il ruolo di gregario piuttosto che di protagonista.

Valori intorno media del campione indicano persone che si trovano a dover negoziare le proprie posizioni e a scegliere continuamente se fare per se o per gli altri. Spesso pensi di essere un buon negoziatore e di riuscire, malgrado tutto, a mettere in campo comportamenti che si adattano alla situazione, ai cambiamenti e ai rapporti sociali del tuo gruppo di lavoro.

Valori inferiori alla media del campione indicano soggetti che amano provocare, persone cioè che si focalizzano sulle proprie specifiche esigenze a scapito di quelle degli altri o colleghi di lavoro. Potresti sentirti dire che sei una persona che bada prima ai suoi affari e poi a quelli degli altri ed essere additato come soggetto centrato su se stesso, eccessivamente narcisista, e interessato ad acquisire potere e a esercitarlo sugli altri.

## Coscienziosità

Valori sopra la media del campione indicano che sei una persona focalizzata sugli obiettivi e che si concentra sulle mete da raggiungere. Mostri una forte autodisciplina nel raggiungere i tuoi obiettivi, sia quelli personali che quelli professionali. Nei casi più estremi potresti anche essere considerato un maniaco del lavoro. Difficilmente ti distrai da un compito che gli ti è stato assegnato.

Valori allineati alla media del campione indicano che sei una persona prudente alla quale piace programmare anche se non in maniera eccessivamente metodica. Sai raggiungere i risultati anche se potresti demordere facilmente dagli obiettivi che ti poni.

## ETSkills

di Paolo Rossi

Valori sotto la media del campione indicano che sei una persona che lascia molto al caso, che si fa governare dagli eventi piuttosto che dominarli. Rimandi, ti distrai dall'obiettivo che ti eri prefisso, mostri poco impegno e lentezza nel mettere in atto i tuoi piani. Il rischio è di essere inefficace. Cambi spesso i tuoi scopi, sei disponibile a cambiare obiettivi e capace di andare oltre il metodo per puntare subito ai risultati.

### Stabilità emotiva

Valori sopra la media del campione indicano soggetti "resilienti": persone che tendono ad affrontare la vita con un alto livello di razionalità e stabilità emotiva. A volte potresti essere percepito come persona impenetrabile, inaccessibile, chiusa, che non è interessata alle questioni e problemi quotidiani. Mostri di saper mettere in pratica un approccio alla vita lavorativa che non drammatizza, che è in grado di dare la giusta importanza e dimensione a ogni problema. Sei capace di mostrarti distaccato rispetto ad eventi e situazioni che in altri provocano paura e tensione.

Valori allineati alla media del campione sono tipici di persone stabili ed emotivamente equilibrate. La loro vita emotiva non ha impatti negativi sul lavoro.

Valori sotto la media del campione indicano persone che sono molto sensibili alle emozioni, avvertono la loro intensità, sono sempre in allerta, timorosi che qualcosa di negativo possa manifestarsi. Ti trovi quindi spesso a lottare con i tuoi pensieri, a rimuginare, a provare poca soddisfazione per quello che fai. In generale risulti essere suscettibile alle emozioni negative, fai fatica a dominarti, potresti anche perdere la calma e sentire molto lo stress. La concentrazione tutta interiore, esalta le tue ansie, i problemi, le paure fino a costringerti a vivere in continua allerta e sotto stress e influenzare la tua performance.

# ETSkills

di Paolo Rossi

## Apertura mentale

Valori sopra la media del campione indicano profili lavorativi capaci di andare oltre i problemi lavorativi quotidiani, di costruire e tuffarsi in scenari dove non si sa come andrà a finire. Sei affascinato dalle novità, dalle innovazioni e dalla capacità di riflettere.

Valori allineati alla media del campione indicano persone che apprezzano le novità e i cambiamenti. Sei una persona legata ai valori della tradizione e del saper fare. Trovi arduo cimentarti in avventure senza averne preventivamente calcolato il rischio.

Valori sotto la media indicano persone che sono attratte dalla stabilità, dalla continuità delle cose e dalla conservazione. Potresti essere interessato a mantenere uno stile di vita più convenzionale e trovarti maggiormente a tuo agio nelle situazioni familiari. Potresti essere percepito dagli altri come un tradizionalista ma non necessariamente una persona autoritaria, che impone la sua visione.

## LE COMPETENZE

Lo sviluppo delle conoscenze e delle soft skills è oggi una priorità per le imprese e per gli stessi lavoratori. Per questo motivo i risultati che il report ti propone possono costituire un'opportunità per conoscere meglio quali sono le soft skills che influenzano la tua performance lavorativa in un'epoca di grande cambiamento. In questo report le soft skills sono state articolate in quattro aree che sono rilevanti per ogni tipo di lavoro:

- la prima area è quella collegata alla Motivazione e al risultato nell'ambito del quale afferiscono le soft skills: livello di attività, motivazione al successo e raggiungimento degli obiettivi.
- la seconda area è la propensione al Cambiamento che la

## ETSkills

di Paolo Rossi

globalizzazione, la rivoluzione informatica e digitale hanno imposto a ogni organizzazione produttiva e sociale. Le soft skills analizzate sono: il cambiamento, l'agilità e la resilienza.

- la terza area, il Learning, indica se sei portato ad utilizzare la creatività per risolvere problemi piuttosto che adeguarti a quanto già noto. Le soft skills riguardano: l'apertura alle novità, il problem solving e l'apprendimento.

- la quarta area, Social Skills, descrive la tua disposizione a collaborare o competere con gli altri e a utilizzare gli strumenti social anche nel contesto del lavoro d'impresa. Le soft skills analizzate sono: lavoro di gruppo, socialstyle e comunicazione.

- Valori pari o vicini alla media del campione indicano che sei una persona ne estroversa e ne introversa. Il tuo comportamento è quello di una persona ambiverta, significa che ti trovi a tuo agio tra le altre persone ma che sei anche in grado di stare da solo, per esempio nel lavoro eviti i lavori di gruppo e potresti sottovalutare l'interazione con gli altri.



# ETSkills

di Paolo Rossi



## Motivazione

Sei una persona che ha bisogno di stimoli esterni per attivarsi. Mostri di sforzarti sufficientemente per raggiungere risultati ordinari, non sei particolarmente ambizioso e non aspiri a raggiungere il successo ad ogni costo.



## Cambiamento

Hai molte riserve e perplessità verso i cambiamenti organizzativi introdotti sul lavoro. Potresti vivere con ansia le variazioni tecnologiche o le innovazioni oggi necessarie a ogni impresa per sviluppare. Senti che le minacce competitive non avranno mai fine e questo genere in te un misto tra rassegnazione ma anche accettazione di quello che accade e, in questo senso, cerchi di resistere positivamente e di guardare avanti, al futuro.



## Learning

Hai poca passione per le teorie. Per te è facile vedere come il lavoro deve essere svolto, trovi soluzioni prontamente applicabili ai problemi che riscontri. Dimostri di essere pragmatico e ami sperimentare e realizzare ciò che le idee e i concetti teorizzano.



# ETSkills

di Paolo Rossi



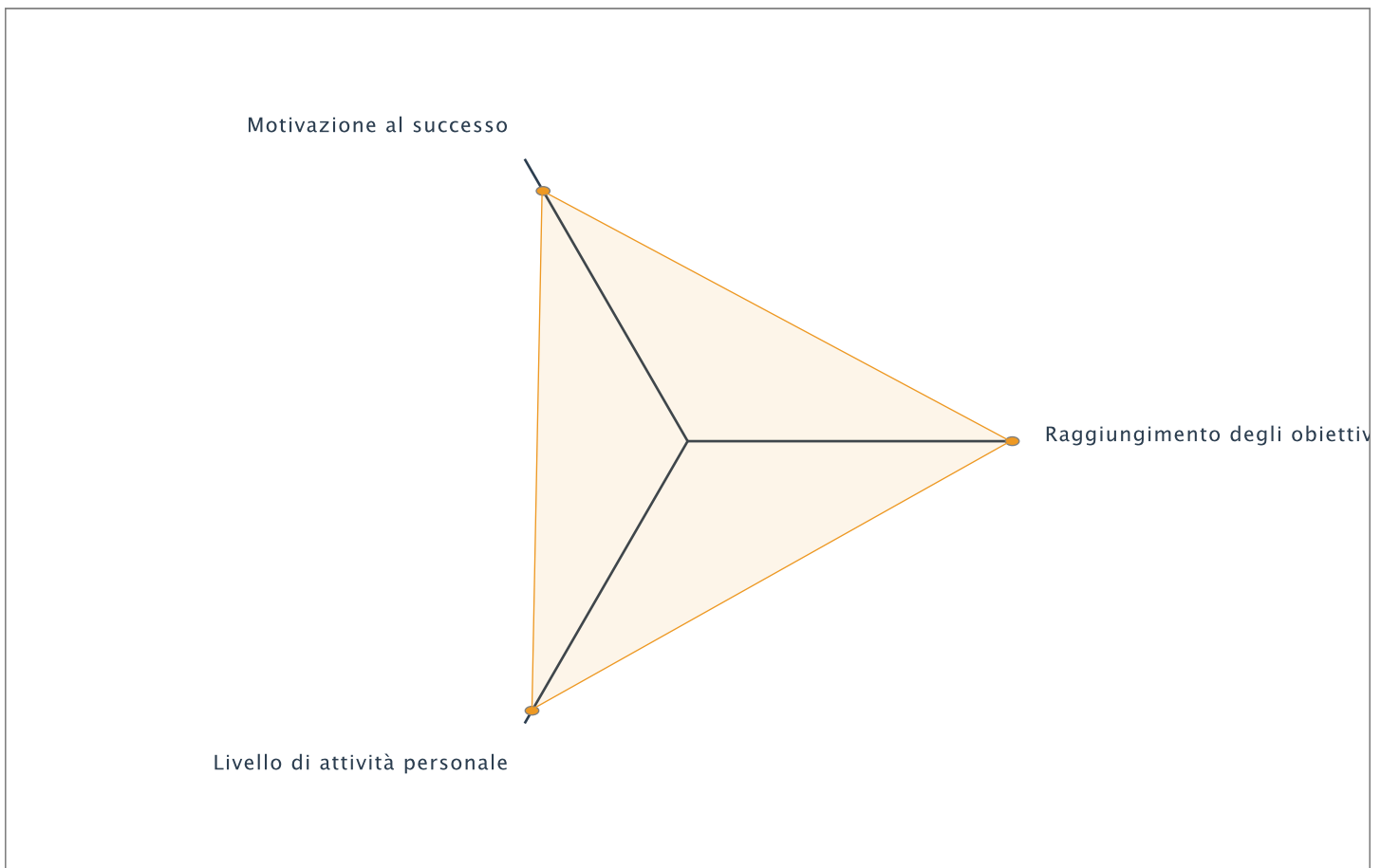
## Social Skills

Nei rapporti con gli altri tendi a essere formale e distaccato. Senti di essere più portato a lavorare da solo che in gruppo, adotti un comportamento lavorativo poco comunicativo che riduce le relazioni all'essenziale e solitamente la tua comunicazione ha un contenuto specialistico o tecnico piuttosto che emozionale. Anche la tua presenza sui Social network non è finalizzata a perseguire scopi precisi e non hai un piano di comunicazione o di presenza preordinato sui media più diffusi.

# ETSkills

di Paolo Rossi

## Motivazione



# ETSkills

di Paolo Rossi



## Raggiungimento degli obiettivi

Ti adegui ai lavori che ti sono stati assegnati senza creare ostacoli. Non ti poni degli obiettivi lavorativi capaci di superare le attese e, piuttosto, ti devi impegnare a fondo per conseguire la performance ordinariamente prevista per il tuo ruolo lavorativo.



## Livello di attività personale

Ha scarsa disposizione a sintonizzarti su alti ritmi di lavoro e senti di essere a disagio nelle organizzazioni agili. La scarsa dinamicità personale, la scarsa attività, i ritmi di lavoro molto bassi e la fatica di allinearsi alle aspettative di ruolo, sono tutti fattori che ostacolo alla riuscita sul lavoro. Soggetti con bassa iniziativa preferiscono lavori ripetitivi piuttosto che quelli che richiedono apertura alle opportunità, iniziativa commerciale e senso della sfida.



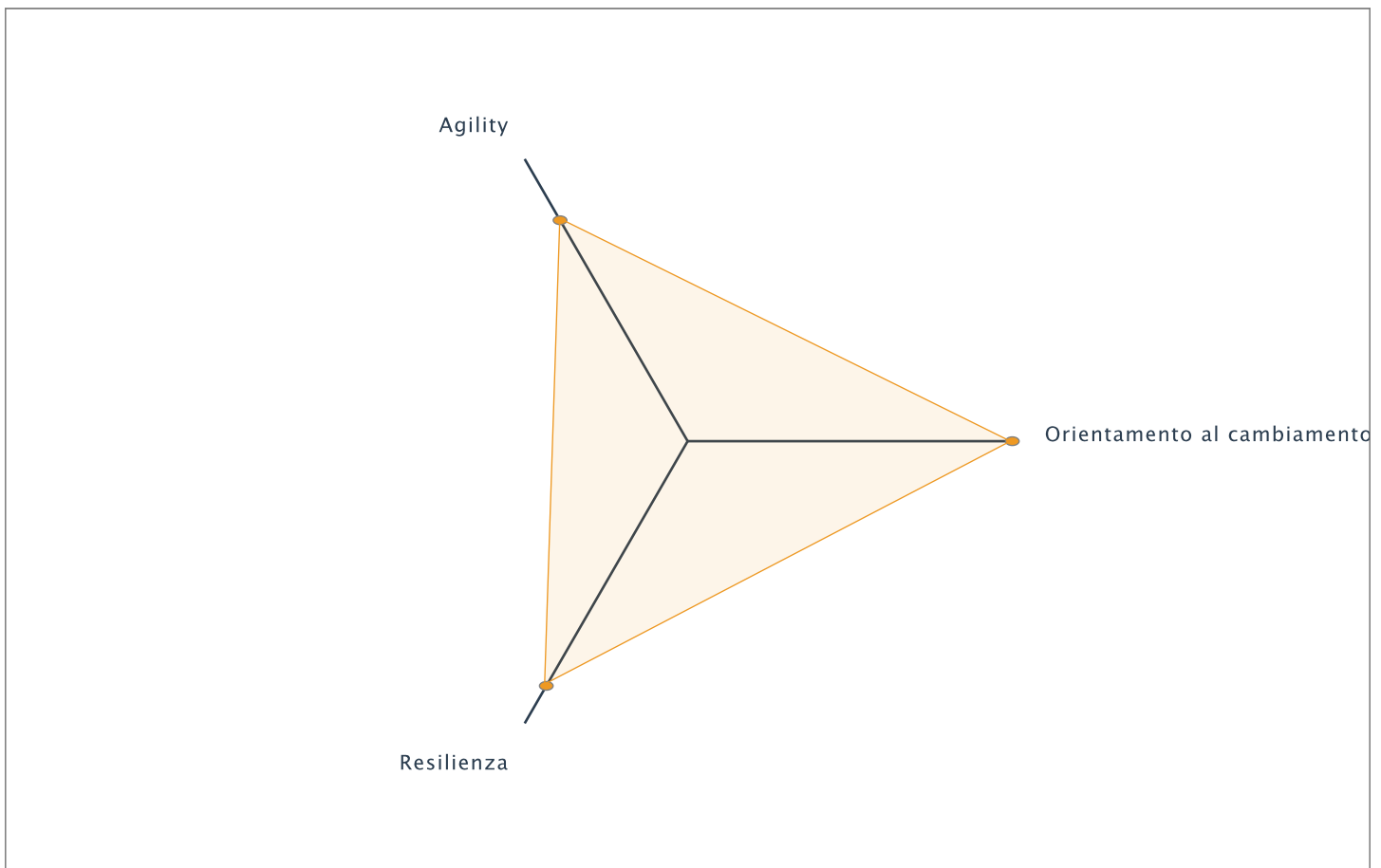
## Motivazione al successo

Raggiungere il successo lavorativo non è per te un'importante fonte di motivazione. Potresti dimostrare scarso interesse a mutare lo status quo lavorativo per impegnarti assiduamente a raggiungere il successo. Per te il successo sul lavoro ha un valore relativo e preferisci gestire le attività che svolgi con un impegno ordinario, evitando stress aggiuntivo. Eviti la competizione per il successo e rispetti comunque chi lotta per raggiungere posizioni e performance lavorative superiori. Non fai mancare il tuo apporto sul lavoro ma senza particolari ambizioni collegati al successo (carriera, potere, status, ecc.).

# ETSkills

di Paolo Rossi

## Cambiamento



# ETSkills

di Paolo Rossi



## Orientamento al cambiamento

Potresti vivere i cambiamenti come una minaccia. Tuttavia non ostacoli direttamente le novità introdotte sul lavoro ma cerchi di adeguarti sia pure in maniera passiva, senza esercitare critiche in maniera esplicita. Ti piace dedicarti alle attività che ti sono affidate con senso del dovere e puntualità, seguendo le istruzioni e mostrando forte senso pratico. Più che promuovere i cambiamenti li subisci ma non li ostacoli attivamente.



## Resilienza

La resilienza è uno stato positivo della mente che permette di tener fronte alle avversità adoperandosi per superarle. La resilienza è connessa al desiderio di raggiungere risultati positivi e di valorizzare le esperienze per apprendere anche dalle sconfitte. Dovresti migliorare la tua capacità di resilienza altrimenti i tuoi impegni di vita, di lavoro e famiglia potrebbero risentirne. Il consiglio è di farti accompagnare e supportare nell'acquisire una mentalità più volta a persistere che ad arrendersi alle prime difficoltà.



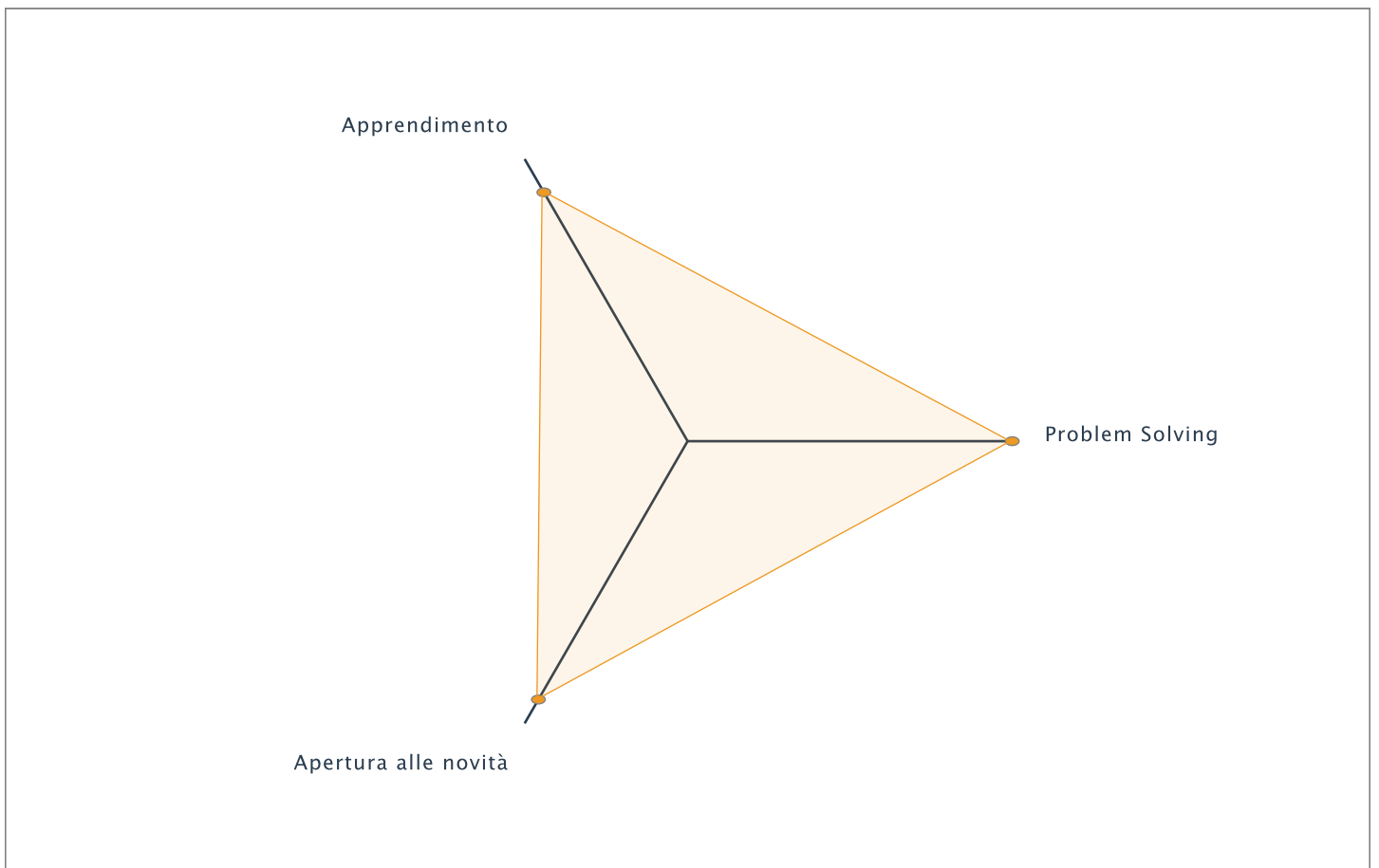
## Agility

Potresti vivere i cambiamenti come una minaccia. Tuttavia non ostacoli direttamente le novità introdotte sul lavoro ma cerchi di adeguarti al modo diverso di lavorare e produrre. Certo non sei proattivo nel concorrere a gestire le situazioni in maniera dinamica ma non eserciti nemmeno pressioni contrarie o critiche esplicite ai cambiamenti. Ti piace piuttosto dedicarti alle attività che ti sono affidate con senso del dovere e puntualità, seguendo le istruzioni e mostrando forte senso pratico.

# ETSkills

di Paolo Rossi

## Learning



# ETSkills

di Paolo Rossi



## Problem Solving

La tua capacità di problem solving deve migliorare. Nell'affrontare i problemi mostri di non riuscire a preparare un piano organico e strutturato. Tendi a porti un obiettivo alla volta e ad affrontare in modo piuttosto lento la soluzione dei problemi pratici. Ti trovi spesso a chiedere aiuto agli altri e quando ti trovi a dover agire su più fronti potresti manifestare lentezza decisionale. Non riesci a crearti un quadro completo della situazione partendo dalle informazioni e dai dati esistenti. Potresti fissarti su un dato preciso e specifico e perdere di vista altre possibili soluzioni.



## Apertura alle novità

Essere aperto alle novità non è la tua modalità consueta di considerare il lavoro e l'organizzazione. Anzi sei piuttosto convinto che il carattere tradizionale di molti lavori debba essere conservato e rafforzato per far fronte alle novità più insolite che il nuovo modello dell'economia digitale propone. Sei un fermo sostenitore del mantenimento dello status quo e del valore del pensiero produttivo tradizionale basato su regole e principi che per te hanno sempre funzionato.



## Apprendimento

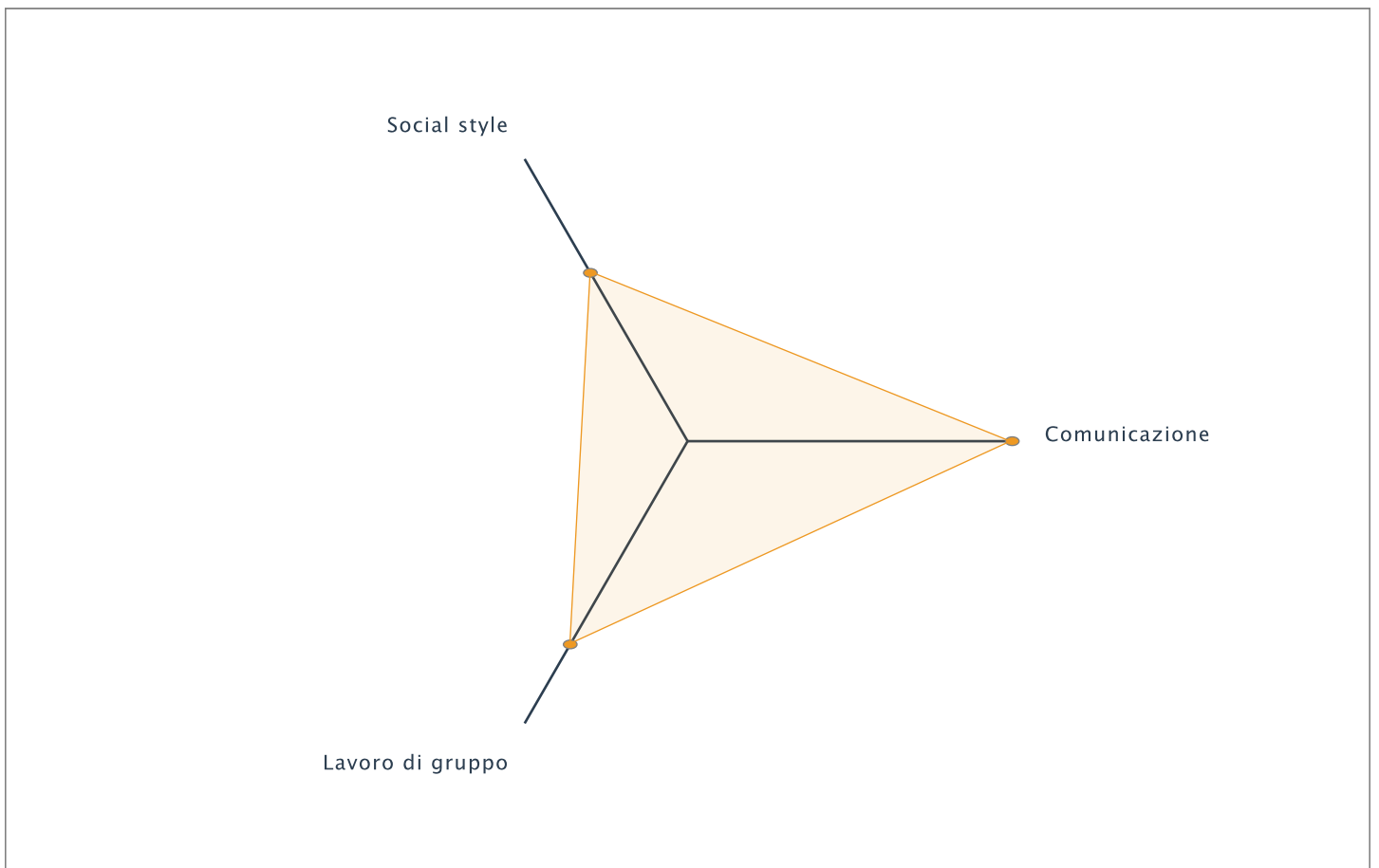
Non consideri la formazione come un fattore importante del tuo sviluppo personale e lavorativo. Preferisci l'azione più che la riflessione intellettuale. Il tuo stile di apprendimento è poco organizzato e metodico e corri il rischio di rimanere indietro rispetto a dati, informazioni e conoscenze che sono importanti per la tua attività lavorativa.



# ETSkills

di Paolo Rossi

## Social Skills



# ETSkills

di Paolo Rossi



## Comunicazione

Esprimi il tuo pensiero in maniera chiara, fluida e diretta. Sai farti comprendere dagli altri. La conoscenza del contenuto di ciò che desideri comunicare potrebbe facilitarti il compito di farti ascoltare con facilità dagli altri. Tuttavia, nel caso che il tuo punteggio sia 4, ti sarà più difficile comunicare con efficacia e allinearti costantemente con gli altri su lavori, progetti, informazioni, ecc. Potresti in qualche caso subire le opinioni dei colleghi ed essere poco propenso a far sentire la tua voce. Impara a cogliere i segnali non verbali e verbali dei tuoi interlocutori anche al fine di verificare immediatamente se la tua comunicazione raggiunge gli scopi sperati.



## Lavoro di gruppo

Senti di essere portato più alla competizione che alla collaborazione. La tua capacità di condividere informazioni e dati con gli altri è piuttosto ridotta. Preferisci lavorare in autonomia e non vedi la necessità di rapportarti in maniera cordiale con colleghi del team. Hai la tendenza a diffidare e primeggiare. Fai fatica ad adattarti ai desideri del gruppo e preferisci l'azione solitaria.



## Social style

Sei poco propenso a fare progetti e a perseguire per molto tempo lo stesso obiettivo. Potresti utilizzare i Sociale Media occasionalmente e magari per fini non proprio collegati a scopi precisi e definiti.

# ETSkills

di Paolo Rossi

## Idee, Consigli, Risorse